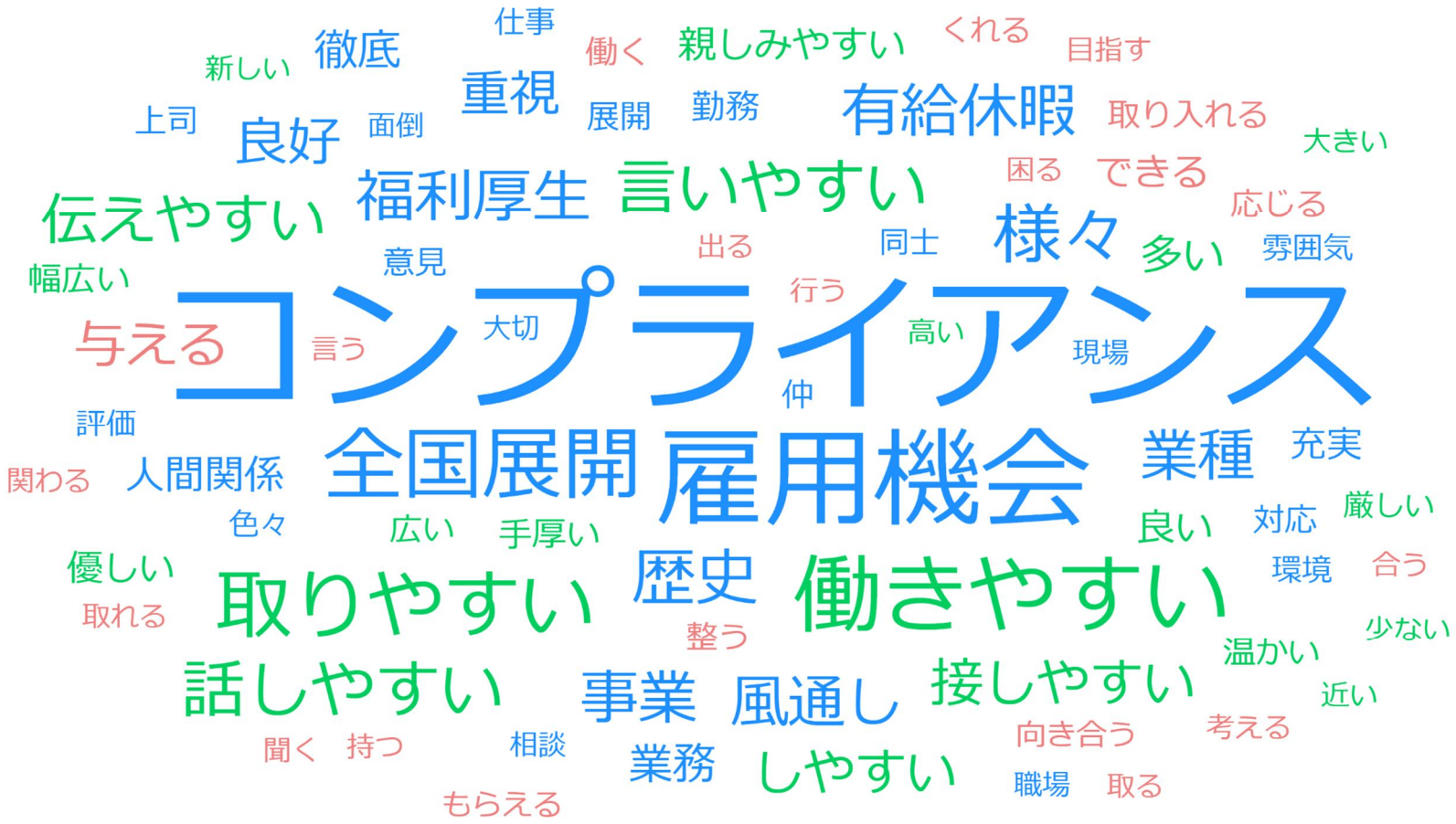
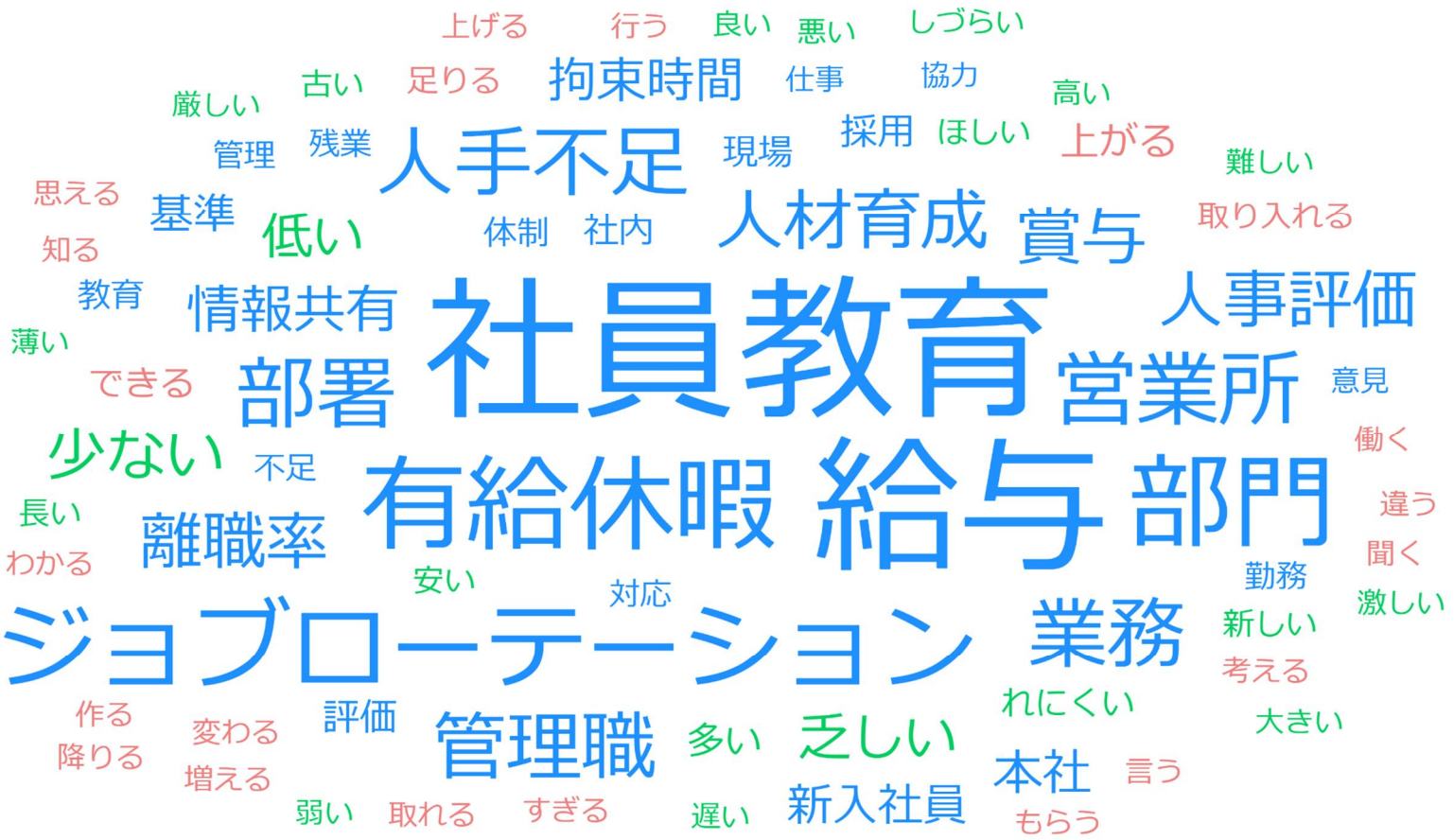
TAKAGI VISION 2030 社内アンケート結果　Wordクラウド（問①「高木工業の良いところ」）

アンケート問①の回答にて出現頻度の多かった単語やスコアが高い単語を複数選び出し、その値に応じた大きさで図示しています。
単語の色は品詞の種類で異なっており、青色が名詞、赤色が動詞、緑色が形容詞を表しています。



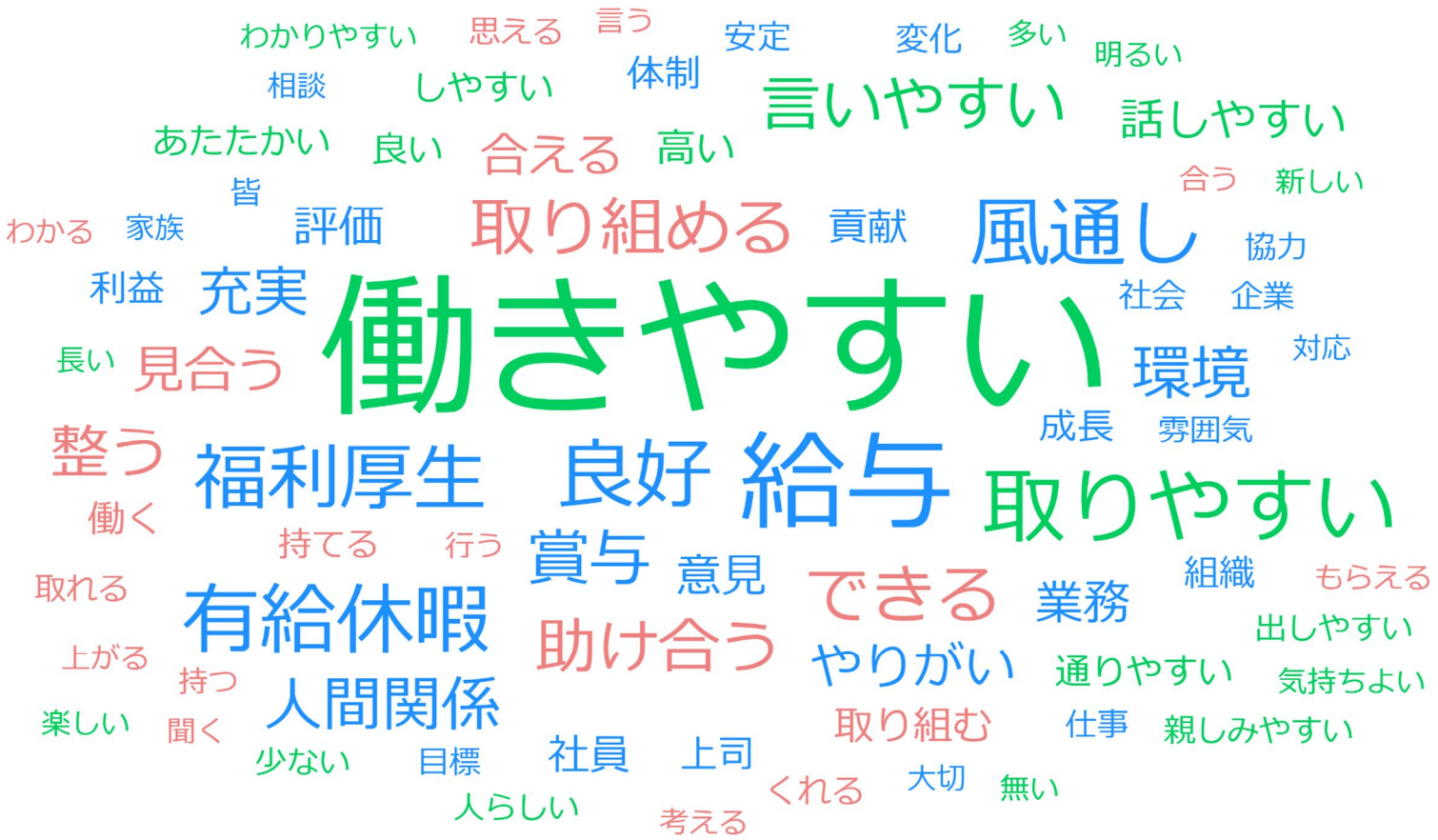
TAKAGI VISION 2030 社内アンケート結果
Wordクラウド（問②「高木工業のなおしたほうが良いところ」）

アンケート問②の回答にて出現頻度の多かった単語やスコアが高い単語を複数選び出し、その値に応じた大きさで図示しています。
単語の色は品詞の種類で異なっており、青色が名詞、赤色が動詞、緑色が形容詞を表しています。

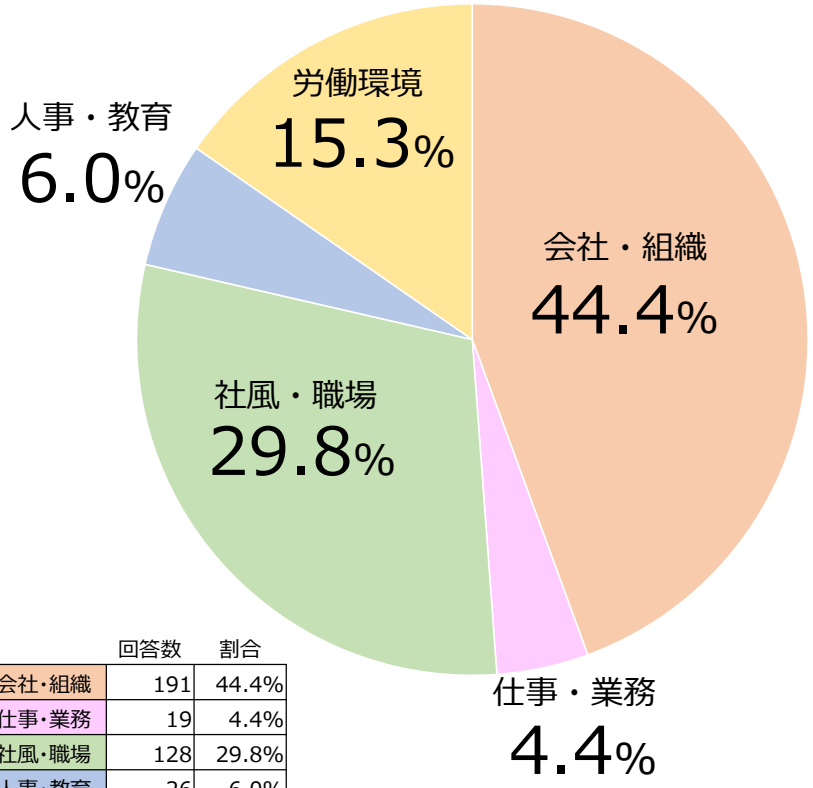


TAKAGI VISION 2030 社内アンケート結果
Wordクラウド（問③「あなたにとって良い会社とは」）

アンケート問③の回答にて出現頻度の多かった単語やスコアが高い単語を複数選び出し、その値に応じた大きさで図示しています。
単語の色は品詞の種類で異なっており、青色が名詞、赤色が動詞、緑色が形容詞を表しています。



アンケート分析① 高木工業の良いところについて



	回答数	割合
会社・組織	191	44.4%
仕事・業務	19	4.4%
社風・職場	128	29.8%
人事・教育	26	6.0%
労働環境	66	15.3%
	430	100.0%

会社・組織	
コンプライアンス意識が高い	43
従業員を大切にしている	30
90年以上の歴史がある	28
様々な人に雇用を提供している	24
全国展開している	14
取引先が多い	14

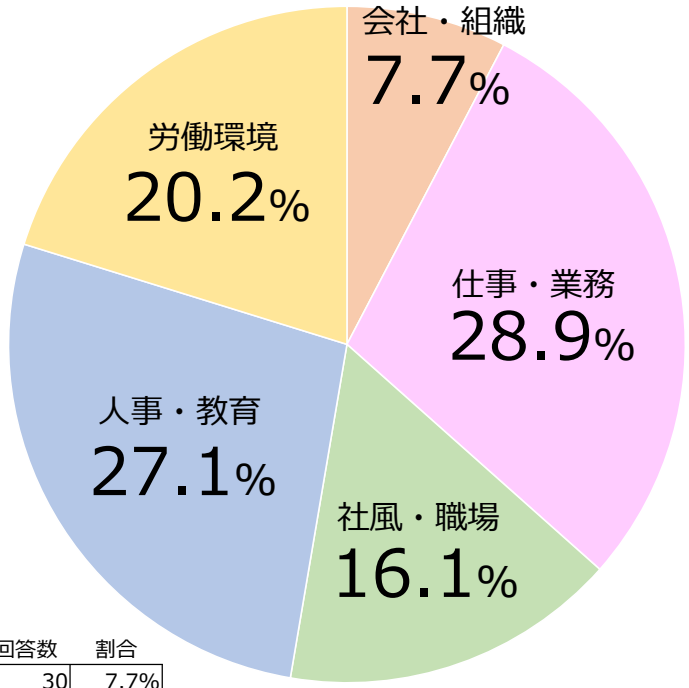
仕事・業務	
新しい取り組みに理解がある	10
自己判断で業務が進められる	3
仕事にスピード感がある	2
ノルマがない	2

社風・職場	
アットホームな会社	33
話しやすい雰囲気	31
優しい人が多い	13
人間関係が良好	10
穏やかな社風	7
協力体制がある	6
風通しが良い	5

人事・教育	
誰でもキャリアアップできる	9
研修制度がある	8
資格取得制度がある	3

労働環境	
福利厚生が充実している	11
働きやすい	11
休みが取りやすい	11
子育てしやすい職場	6
在宅勤務やDXを進めている	6
寮がある	5
残業が少ない	3
好きな事を仕事にできる	3

アンケート分析② 高木工業の直した方がいいところについて



	回答数	割合
会社・組織	30	7.7%
仕事・業務	113	28.9%
社風・職場	63	16.1%
人事・教育	106	27.1%
労働環境	79	20.2%
	391	100.0%

会社・組織	
変化に対応するスピード感が遅い	5
会社名が事業内容に合っていない	4
女性の管理職が少ない	2
管理職が忙しい	2
他部門・他部署のことを知らない	2

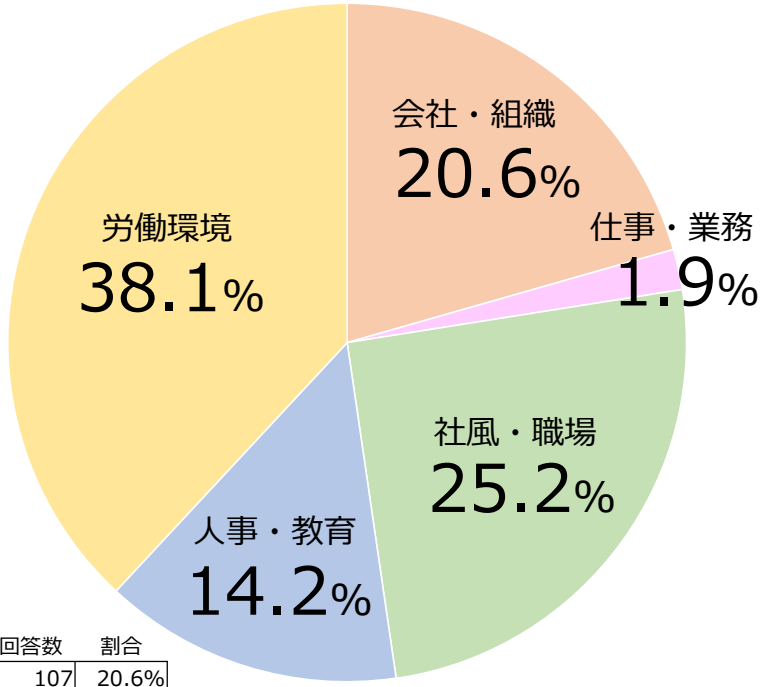
社風・職場	
他の部門・部署との連携がない	30
考え方、やり方が古い	7
新しいことにチャレンジしない	6
本社・事業部・営業所に温度差がある	5
自ら考えて行動しない	4

仕事・業務	
現業員の採用基準が低い	17
現場を理解していない	16
コミュニケーション不足	14
情報共有が足りない	13
残業が多い	10
勤務時間が長い	9
業務が属人的・偏っている	7
申請が煩雑	6
業務量が多い	6

人事・教育	
社員教育が足りない	27
人材不足	19
人事評価の公平性がない	13
他の部門・部署への異動がない	7
キャリアアップの機会がない	7

労働環境	
給与が低い	25
休みが取りづらい	16
賞与が少ない	9
DX化が遅い	9
福利厚生が少ない	7

アンケート分析③ あなたにとって良い会社とは



	回答数	割合
会社・組織	107	20.6%
仕事・業務	10	1.9%
社風・職場	131	25.2%
人事・教育	74	14.2%
労働環境	198	38.1%
	520	100.0%

会社・組織	
従業員を大切にしている	18
社会変化に対応している	11
一丸となっている	10
現場の意見に対応してくれる	8
社会に貢献している	8
収益性が高い会社	7
信頼される会社	6

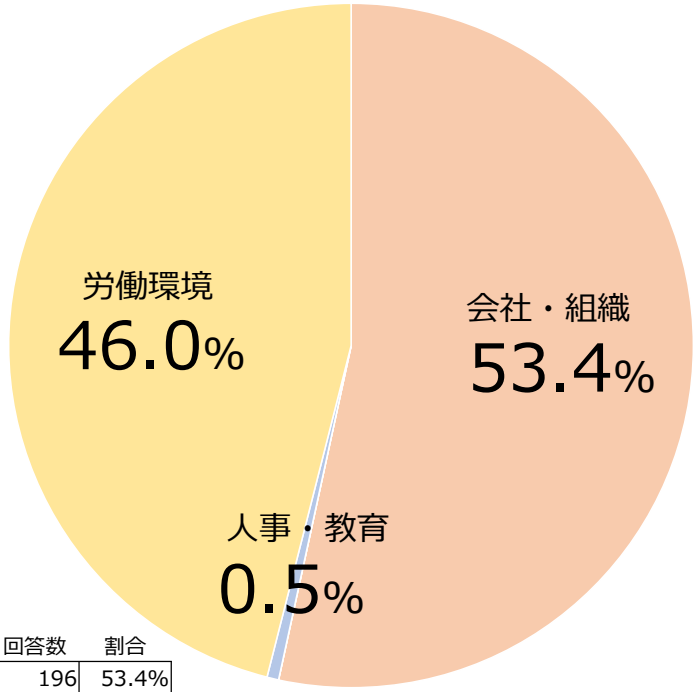
仕事・業務	
お客様の要望に応えられる	2
PDCAが回っている	1
ある程度裁量が認められている	1
サービスコストを意識できる	1

社風・職場	
意見・提案等が言いやすい	31
風通しが良い	24
人間関係が良好	21
誰でも新しいことにチャレンジできる	14
協力する社風がある	12

人事・教育	
公正な人事評価ができている	18
従業員が成長できる	16
個々の能力を活かせる	8
尊敬できる先輩社員がいる	8
従業員が自立している	7

労働環境	
働きやすい	33
給与がいい	30
ライフワークバランスが取れる	19
休みが取りやすい	19
福利厚生等が充実している	17
働き甲斐がある	14
労働環境が良好	12
健康的に働ける	8
適正な給与体系	8
賞与が安定して支給される	6

アンケート分析④ 高木工業が「社会に貢献できている」と思えるもの



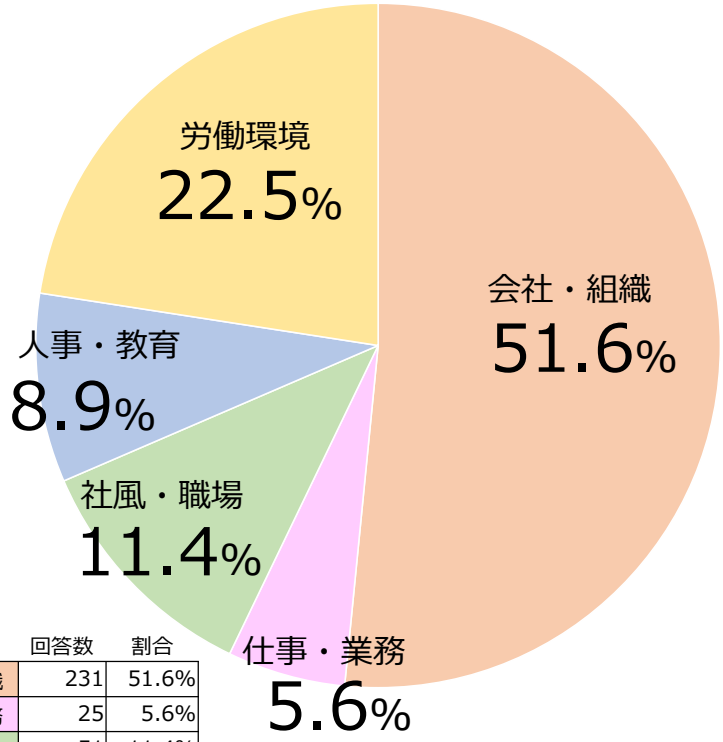
	回答数	割合
会社・組織	196	53.4%
仕事・業務	0	0%
社風・職場	0	0%
人事・教育	2	0.5%
労働環境	169	46.0%
	367	100.0%

会社・組織	
スポーツによる健康増進及び文化的な生活の提供	89
労働力の提供	58
取引先の要望に応えている	7
地域社会への貢献	7
日本のものづくりを支えている	7
社会的弱者の救済	6
納税者の増加に寄与している	6
SDGsへの取り組み	4
地球環境問題に取り組んでいる	3
ジュニアの育成	2

人事・教育	
人材育成	2

労働環境	
雇用機会の創出	154
障害者雇用の推進	12
過重労働対策の実施	1
女性活躍の推進	1

アンケート分析⑦ 2030年、高木工業にどのような会社になって居てもらいたいですか？



	回答数	割合
会社・組織	231	51.6%
仕事・業務	25	5.6%
社風・職場	51	11.4%
人事・教育	40	8.9%
労働環境	101	22.5%
	448	100.0%

会社・組織	
安心して楽しく働ける会社	45
事業が拡大している	34
知名度がある	22
従業員を大切にする	19
働きたいと思える会社	13
収益基盤がしっかりしている	13
誇れる会社	11
信頼されている会社	7
テニススクール業界ナンバーワン	7
人材サービス業界の見本となっている	6
無借金経営	6
一丸となっている	5
社会から必要とされている	5
社会貢献している	5

仕事・業務	
やりがいがある	13
プロ意識を持っている	6
業務が平準化されている	2
クオリティの高いサービスを提供している	1

社風・職場	
新しい事に挑戦している	14
意見を言いやすい	10
協力的な社風	7
他の部門・部署との連携している	5

人事・教育	
若い人が活躍している	15
従業員数が増えている	5
優秀な人材が多い会社	5
充実した教育制度	4
適正な人事評価が行えている	4

労働環境	
給与がいい	21
賞与が安定して支給されている	15
従業員満足度が高い	15
ライフワークバランスが取れている	12
様々な形の雇用機会を創出している	11
多様性のある働き方ができる	7
休みが取りやすい	6
福利厚生が充実している	6